



També ajudem les cooperatives

ASCA compleix el seu objectiu d'ajudar persones a l'atur en situació vulnerable a través de préstecs sense interès.

Aquest *Notícies* el dedicarem a través d'un monogràfic a les cooperatives. Els darrers anys hem obert aquesta nova via d'ajuda. En la situació actual de crisi, en què a Catalunya encara tenim més de 600.000 aturats i la transformació de les millores en llocs de treball està lluny de ser una realitat, hem d'arribar al major nombre de persones possible i des de diferents vessants.

La forma jurídica de les cooperatives per crear una empresa la veiem oportuna i necessària. En principi dóna més llocs de treball que l'autoocupació, i amb menys risc, i permet accedir a llocs de treball a persones que per si soles mai podrien crear la seva pròpia feina, perquè no tothom neix emprenedor.

Les cooperatives es basen en el fet de tenir una idea de negoci i posar-la en marxa d'una forma col·lectiva.

Els principals valors que les identifiquen - com la democràcia empresarial, la igualtat, la participació econòmica dels seus membres, la responsabilitat, la equitat i el compromís amb la comunitats - són valors que la nostra Fundació subscriu i que són un veritable aval per al retorn del crèdit sense interès concedit per nosaltres.

Us convidem a llegir aquest *Notícies* i, com sempre, agràim i demanem la vostra col·laboració.

Gràcies!

Joan Comas

President Acció Solidària Contra l'Atur

Un cop més convoquem la 3a Edició de Préstecs Extraordinaris...



**Acció
Solidària
Contra
l'Atur**
Fundació
Privada

Convocatòria 2014

**5 PRÉSTECES EXTRAORDINARIS DE
30.000€ SENSE INTERESSOS**

PER NOUS PROJECTES EMPRESARIALS QUE CREÏN OCUPACIÓ

Riera Sant Miquel, 1 bis, 3r 2^a
08006 Barcelona
Telèfon: 93 217 02 88
accio@pangea.org
www.acciosolidaria.cat

Període d'inscripció fins el 30 de juny 2014 · Consultar les bases al nostre Web: www.acciosolidaria.cat

Sis raons per creure en les cooperatives

Per Olga Ruiz, Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya

Les cooperatives de treball lideren el creixement del cooperativisme a Catalunya. En el sisè any de crisi econòmica, el 2013, quasi un 60% de les cooperatives de treball ha mantingut o ha augmentat la seva facturació. A més, en el mateix període, un 80% de les cooperatives de treball ha mantingut o augmentat la seva plantilla.

Són xifres extretes de l'enquesta elaborada per la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya a les empreses membres que reforcen la fortalesa i capacitat de creixement de les cooperatives federades.

Aquesta certesa es complementa en l'àmbit de la creació de noves cooperatives. Mentre la xifra global de noves creacions s'ha mantingut estable, la constitució de noves cooperatives de treball ha crescut un 8% el 2013, confirmant així el cooperativisme de treball com a motor del creixement del sector a casa nostra. Al conjunt de l'Estat espanyol, al tancament de 2013 es va crear un 23% més de cooperatives de treball que l'any anterior. La xifra supera fins i tot la de noves cooperatives creades el 2006 quan la crisi econòmica ni es veia a l'horitzó

La creació de cooperatives creix, les cooperatives existents creixen... quin és concretament l'interès d'impulsar o mantenir projectes empresarials en clau cooperativa? Aquí van sis raons que se m'acudeixen:

- 1. Les empreses cooperatives es mantenen fortes en temps de crisi.** Una vegada i una altra, a la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya hem comprovat la resiliència de les empreses federades i la seva capacitat per saber-se adaptar, agrupar, diversificar i reinventar per mantenir-se o créixer. Les persones sòcies són les úniques propietàries de l'empresa, coneixen l'estat real de les finances de la cooperativa i poden estar més predisposades a prendre decisions difícils a l'espera de temps millors.
- 2. Les empreses cooperatives estan basades en principis i valors.** L'innovador model de gestió de la cooperativa es basa en principis democràtics i no en la cerca del lucre a qualsevol preu. Aquesta positiva afirmació resulta encoratjadora en un

moment en què la confiança en les empreses i les entitats bancàries està altament qüestionada.

3. Propietat, gestió i resultats compartits.

L'element que fa que una cooperativa sigui única és que es tracta d'empreses propietat de les persones que en són membres i que aquestes participen de la propietat, la gestió i els resultats en funció de l'activitat aportada. En una cooperativa, les persones sòcies tenen veu i vot, i les seves opinions compten. Les cooperatives s'inscriuen en una cultura empresarial que contribueix a fer créixer les persones i construir una societat millor.

4. Les cooperatives tenen fons de reserva.

La Llei de cooperatives obliga a dedicar com a mínim un 30% dels excedents a dotar un fons de reserva de la cooperativa. Any rere any s'alimenta per llei un extraordinari coixí per enfrontar-se als temps difícils en millors condicions que les empreses mercantils.

5. Les cooperatives promouen l'ocupació estable.

A Catalunya l'ocupació a les cooperatives ha crescut un 3,8% el 2013. La modalitat mateixa del model cooperatiu permet més flexibilitat i implicació de les persones sòcies treballadores. A més, es tracta d'ocupació de qualitat, amb una àmplia majoria de contractes indefinits i paritat de gènere.

6. Diferència salarial.

La diferència salarial entre qui més diners guanya i qui menys en guanya en una empresa pot ser desproporcionadament gran i arribar a la relació 500:1. A les cooperatives rarament la diferència supera el 5:1 i en la gran majoria de casos la proporció és inferior.

A més, les empreses cooperatives es mouen en un ecosistema particularment predisposat a la col·laboració, en la qual el rol de la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya és determinant per facilitar suport, orientació, acompanyament i, alhora, potenciar trobades entre empreses membres que, en alguns casos, poden convertir-se en negoci. Més informació: www.cooperativest treball.coop

Cas real

CORNÈLIA: cerveses artesanes

Convertir una afició en un projecte empresarial no és un repte fàcil. Això és el que es van proposar la Judith, l'Oriol i el David. Ja feia uns anys que estaven fabricant cervesa artesana per al consum propi i per vendre a amics i coneguts, allò que els anglesos en diuen homebrewers i que té, en alguns països, una llarga tradició.

El repte és difícil perquè passar d'una producció casolana a una producció industrial, encara que sigui a un nivell artesà, és un pas que comporta assumir totalment la complexitat d'una estructura d'empresa. I no només per haver de fer front a un major risc en el procés de producció, sinó perquè cal tenir coneixements per gestionar estocs, buscar clients, establir estratègies de venda, definir productes i produccions en funció de la demanda, mantenir l'equilibri financer de l'empresa i saber coordinar esforços per assolir objectius diversos. En definitiva, perquè requereix tenir habilitats d'empresari.

Encara que la dimensió del projecte que volien engegar era aparentment modest, una empresa com la que es proposaven té, a petita escala, totes les característiques de complexitat d'una empresa industrial.



Però aquest és el repte que van assumir la Judith, l'Oriol i en David, partint del coneixement d'un producte (cervesa tipus Ale) del qual s'han fixat fer una producció inicial de 3.000 litres mensuals.



Per dur-ho a terme disposaven d'un petit local, que havia estat un antic obrador de cansaladeria a Cornellà i que calia reformar per adequar-lo a les necessitats de la nova finalitat que li volien donar. També era necessari comprar els equips de producció (molí, fermentadors, embotelladora, etiquetadora...) i els primers estocs de matèries primeres. Tot plegat requeria una inversió propera als 50.000 €, que van aconseguir amb aportacions personals i d'algun soci extern i que finalment van complementar amb un préstec sense interès d'ASCA.

El projecte va prendre forma lentament, i avui ja ha començat a rodar. Tot fa pensar que una nova empresa pot arrelar en un mercat amb àmplies possibilitats de creixement. Si l'èxit els acompanya, nous llocs de treball es consolidaran en una població en què l'atur ha tingut una forta incidència.

DADES SORTIDES DE **GENER-ABRIL 2014**

PRÉSTECES SENSE INTERÈS

Préstecs per autoocupació:	70.324,35 €
Préstecs a 15 Projectes	
Llocs de treball generats o consolidats: 24	
Préstecs solidaris per Entitats a curt i a llarg termini:	45.000,00 €
Préstecs a 4 Projectes	
Llocs de treball generats o consolidats: 12	
Préstecs a cooperatives:	20.000,0 €
Préstecs a 2 Projectes	
Llocs de treball generats o consolidats: 7	
Ajuts a processos d'inserció laboral:	7.921,49 €
Ajuts a 17 sol·licituds	
Llocs de treball: 17	
Nucli familiar: 47 persones	
Préstecs Fons Socials (St. Cugat, Cornellà i St. Boi):	66.938,98 €
53 Sol·licituds	

Import total **210.184,82 €**

PROGRAMA AJUTS PUNTUALS A NECESSITATS VITALS A FONDS PERDUT

Sol·licituds aprovades: **44** Nucli familiar: **143** persones

Necessitats presentades

Subsistència	23 %
Despeses mixtes	25 %

Problemes d'habitatge

Lloguers,	
desnonaments, nou habitatge i hipoteca	52 %

Import total d'ajuts puntuals a necessitats vitals **17.056,89 €**

TOTAL DELS PROGRAMES **227.241,71 €**

notícies



**Acció
Solidària
Contra
l'Atur**

Fundació privada

Riera de Sant Miquel, 1 bis, 3r 2a
08006 Barcelona
Telèfon 932170288
a/e: accio@pangea.org
www.acciosolidaria.cat